

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO
DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")¹**

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

1

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	CHANGE+ S.r.l. P. I.V.A. e Codice Fiscale: in persona del Legale Rappresentante pro-tempore Sede Legale: P.le Gerbetto 6 22100 Como (CO) Sede Operativa: Via del Ronco 10 22074 Lomazzo (CO) privacy@changeplus.it ("Società" o "Titolare").
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	Non ricorre

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

- 2.1 I dati personali oggetto del trattamento comprendono i dati identificativi dell'Interessato, i dati anagrafici e di contatto, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel c.v. e/o nel questionario eventualmente compilato via web.
- 2.2 La informiamo inoltre che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. b) del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel c.v. o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società. Le categorie particolari di Dati potranno essere trattate esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGPD, tali dati non saranno presi in considerazione.
- 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale Interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili, quali il Suo profilo professionale nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente Informativa).

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
1. Per finalità connesse o strumentali allo svolgimento delle attività di: 1.1 Ricerca e selezione dei candidati in relazione a tutte le posizioni gestite dalla Società e/o di Supporto al Ricollocamento Professionale/Outplacement/Consulenza di Carriera 1.2 Valutazione/Assessment del Personale per individuare gap o coerenze di competenze tecnico-professionali, trasversali, valoriali, ecc... rispetto a quanto richiesto dai ruoli da ricoprire con il fine dell'eventuale successiva progettazione, erogare e verifica dell'efficacia di progetti di formazione, facilitazione e coaching, o, più in generale, per lo sviluppo personale, ovvero anche solo per la resa di commenti a riguardo; Tali attività possono essere svolte anche attraverso l'ausilio di analisi di personalità in ambiente di lavoro, ovvero comportamentali, riferite ai driver motivazionali e all'intelligenza emotiva, piuttosto che con riguardo ad altro, ovvero svolte a sé.	1. Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1 lett. b GDPR).	1. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
2. Gestione di eventuali richieste ricevute tramite il form disponibile sul sito aziendale, o via e-mail, o attraverso altri canali (social media, telefono, ecc...).	2. Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1 lett. b GDPR).	2. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
3. Solo previo Suo consenso al fine di acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.	3. Consenso dell'Interessato (art. 6, par. 1 lett. b GDPR).	2. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
3. Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presenti all'interno di banche dati pubbliche, ovvero su social network di natura professionale, per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che	4. Legittimo interesse della Società o del Cliente del Titolare del Trattamento nel verificare la correttezza dei dati riportati dall'Interessato (art. 6, par. 1, lett. f RGPD).	3. Per massimo 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo opposizione dell'Interessato¹.

dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse.		
4. Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 GDPR saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato.	4. Necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par.2, lett. b RGPD)	4. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione
5. Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare del Trattamento in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	5. Legittimo interesse della Società alla difesa dei propri diritti o di quelli di un terzo (art. 6, par. X, lett. lett. f GDPR).	5. Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e back up.

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI

- 4.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale, nonché per fruire di eventuali servizi gratuiti offerti dalla Società. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte della Società di tali attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.
- 4.2 Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente punto 3 è facoltativo.
- 4.3 Qualora la base giuridica del trattamento sia il legittimo interesse del Titolare del Trattamento, lo stesso garantisce di aver preventivamente effettuato una valutazione ("balancing test") volta ad assicurare la proporzionalità del trattamento affinché non siano pregiudicati i diritti e le libertà degli Interessati, tenendo conto delle ragionevoli aspettative degli stessi in relazione alla specifica attività di trattamento svolta.
- 4.4 Nel caso in cui la Società intendesse utilizzare i dati personali per qualsiasi altra finalità incompatibile con le Finalità per le quali gli stessi siano stati originariamente raccolti o autorizzati, la Società informerà l'Interessato anticipatamente e, ove richiesto, richiederà il suo consenso per tale attività di trattamento.

5. MODALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- 5.1 I dati personali verranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e si potrà procedere alla loro raccolta, registrazione, conservazione, utilizzazione, modificazione, comunicazione, archiviazione, cancellazione o distruzione.

6. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 6.1 I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi (tra cui, Aziende Clienti della Società, Lavoratori Occasionali e Autonomi, Enti Pubblici, Organismi di Autorizzazione e Vigilanza, ecc...), anche in esecuzione di obblighi di Legge, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del Trattamento a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. I dati possono essere comunicati anche ai soggetti che hanno facoltà di accedere ai Suoi dati personali per disposizioni di Legge, normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva.

7. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

- 7.1 I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 8.1 Lei può chiedere al Titolare del Trattamento l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica e/o cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD¹; di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro Titolare del Trattamento senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del GDPR e sia effettuato con strumenti automatizzati). Qualora il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del GDPR, Lei ha il diritto di revocare il consenso precedentemente prestato in qualsiasi momento. La revoca non pregiudicherà, tuttavia, la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca. Lei ha inoltre diritto a far valere il proprio punto di vista circa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, pretendendo di ottenere l'intervento umano ai sensi dell'art. 22 del GDPR.
- 8.2 Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, in particolare Lei ha diritto di opporsi all'ulteriore trattamento dei Suoi dati raccolti online.
- 8.3 Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a privacy@changeplus.it.
- 8.4 Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare del Trattamento avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 GDPR) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).
- 8.5 Nel contattare il Titolare del Trattamento, l'Interessato dovrà accertarsi di includere il proprio nome, indirizzo e-mail, indirizzo postale e/o numero/i di telefono, al fine della corretta gestione della richiesta. La Società adempierà alle richieste di cui sopra entro un mese dal ricevimento della richiesta, come previsto dalle norme applicabili in materia di protezione dei dati personali. Tale termine potrà essere prorogato in funzione della complessità o numerosità delle richieste. In tal caso, la Società provvederà a spiegarLe il motivo della proroga.

9. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI ALL'ESTERO

- 9.1 I Suoi dati personali, trattati per le finalità di cui alla presente informativa, saranno mantenuti in Unione Europea e non saranno soggetti a trasferimento in Paesi Terzi extra UE. L'eventuale trasferimento dei dati personali in Paesi extra-UE potrà avvenire unicamente nei termini e secondo le garanzie previste dalla normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, a norma degli artt. 44-49 del GDPR.

10. AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE INFORMATIVA

- 10.1 Il titolare si riserva il diritto di modificare, aggiornare, aggiungere o rimuovere parti della presente informativa sulla privacy a propria discrezione e in qualsiasi momento.

¹ In cosa consiste il diritto alla limitazione del trattamento? Nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 RGPD:

- a) L'Interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare del Trattamento a verificare l'esattezza di tali dati;
- b) Il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) Il Titolare del Trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) L'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del RGPD, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del Trattamento rispetto a quelli dell'Interessato.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'Informativa sul trattamento dei miei dati personali da parte della Società CHANGE+ S.r.l., P. I.V.A. 02850040128.

Lì _____, il ____/____/____

Nome e Cognome leggibili: _____

Firma _____

Change+ S.r.l. | Sede Legale: P. le Gerbetto, 6 - 22100 Como (CO) | Sede Operativa: Via del Ronco 10 - 22074 Lomazzo (CO)

P. I.V.A. e Cod. Fiscale: 02850040128 | REA COMO: 327157 | Capitale sociale i.v. 100.000,00 € | SDI: SUBM70N

Iscrizione Albo Nazionale Agenzie per il Lavoro: Aut. MLPS. REG.DD. n. 0000296 DEL 27/08/2024

T. 02 812 80 210 | changeplus.it | info@changeplus.it | changeplus@pec.it