

CHANGE+

RICERCA & SELEZIONE

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	CHANGE+ S.r.l. Sede Legale: P.le Gerbetto 6 22100 Como (CO) info@changeplus.it ("Società" o "Titolare").
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	Stefania Ciocci

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

- 2.1 I dati comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel c.v. e/o nel questionario eventualmente compilato via web.
- 2.2 La informiamo inoltre che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. b) del RGDP, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel c.v. o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società. Categorie Particolari di Dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGDP, tali dati non saranno presi in considerazione.
- 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale Interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali il Suo profilo professionale nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente Informativa).

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
1. Per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati in relazione a tutte le posizioni gestite dalla Società e/o di Supporto al Ricollocamento Professionale. Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato.	1. Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6.1 lett. b RGPD).	1. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
2. Solo previo Suo consenso al fine di acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.	2. Consenso dell'Interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD).	2. Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'Interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
3. Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presenti all'interno di banche dati pubbliche, ovvero su social network di natura professionale, per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse.	3. Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).	3. Per massimo 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo opposizione dell'Interessato ¹ .

CHANGE⁺

RICERCA & SELEZIONE

4. Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare del Trattamento in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	4. Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD)	4. Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
--	--	--

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.

3

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI

- 4.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale, nonché per fruire di eventuali servizi gratuiti offerti dalla Società. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte della Società di tali attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.
- 4.2 Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente punto 3.2 è facoltativo.

5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 5.1 I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi (tra cui, Aziende Clienti della Società, Lavoratori Occasionali e Autonomi, Enti Pubblici, Organismi di Autorizzazione e Vigilanza), anche in esecuzione di obblighi di Legge, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del Trattamento a cui sono impartite adeguate istruzioni operative.

6. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

- 6.1 I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 7.1 Lei può chiedere al Titolare del Trattamento l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica e/o cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD; di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro Titolare del Trattamento senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del RGPD e sia effettuato con strumenti automatizzati).
- 7.2 Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, in particolare Lei ha diritto di opporsi all'ulteriore trattamento dei Suoi dati raccolti online.
- 7.3 Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a amministrazione@changeplus.it.
- 7.4 Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare del Trattamento avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

CHANGE⁺

RICERCA & SELEZIONE

² In cosa consiste il diritto alla limitazione del trattamento? Nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 RGPD:

- a) L'Interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare del Trattamento per verificare l'esattezza di tali dati;
- b) Il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) Il Titolare del Trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del RGPD, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del Trattamento rispetto a quelli dell'Interessato.